ISTITUTO COMPRENSIVO CETRARO
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad Indirizzo Musicale
Via Donato Faini - 87022 - CETRARO (CS) – ☎ (0982) 91081- 91294
C. F. 86001890788 - C. M. CSIC872004 - codice univoco ufficio UFV13L
e-mail: csic872004@istruzione.it- PEC: csic872004@pec.istruzione.it
Sito web: www.iccetraro.edu.it
codice IPA: istsc_csic872004

All'Albo

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
Legittimità giuridica
(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO Ùc41he in data 6 dicembre 2021 il Dirigente scolastico dell'Istituto comprensivo di Cetraro e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie stabilite dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure che questo ultimo prevede;
che la Contrattazione Integrativa di Istituto rappresenta uno strumento per rispondere agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato (Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

CONSIDERATO che il Collegio dei docenti, nella seduta del 28 ottobre 2021, ha espresso parere favorevole alla revisione del PTOF per il triennio 2019/2022;

CONSIDERATO che il Consiglio di Istituto nella seduta del 29 ottobre 2021 ha approvato la revisione del PTOF per il triennio 2019/2022

VISTA la disponibilità finanziaria per l'a.s. 2021/2022 determinata a partire dalle risorse assegnate dal Ministero dell'Istruzione – Dipartimento per la programmazione, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale per le Risorse Umane e Finanziarie – Ufficio IX del 30 settembre 2021, prot. n. 21503;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito

Premessa	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo*

ISTITUTO COMPRENSIVO CETRARO CENTRO - C.F. 86001890788 C.M. CSIC872004 - A30D5CA - Segreteria
Prot. 0000480/U del 21/01/2022 15:38 II.10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

	specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2015/2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*
Struttura	*Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	*20 dicembre 2021*
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Giuseppe Francesco Mantuano
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Mariella Pisani (Federazione GILDA UNAMS); Mariagrazia Bianco (CISL Scuola FSUR); Rosa Maria Losardo (Sindacato SAB – Sindacato Autonomo di Base).
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA FSUR –Federazione UIL SCUOLA RUA -SNALS-CONFSAL-FEDERAZIONE GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: (----------) Firmatarie del contratto: (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	**Confronto** art.22, comma 8, lett. b del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018: • l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;

		• i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA; • i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; • la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out. **Informazione**: • la proposta di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola; • i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei. **Contrattazione** (art. 22, comma 4, lett.c del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018): • c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; • c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; • c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. • c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; • c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi di Contratto viene inviata al Revisori dei Conti territorialmente competenti per la certificazione di compatibilità
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99".***
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.***

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:</u>

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine,

acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Titolo I	**NORME GENERALI:** Sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché viene regolamentata l'interpretazione autentica a norma del D. Lgs. 165/2001
Titolo II	**RELAZIONI SINDACALI GENERALI:** sono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali. Sono definite le materie oggetto di informazione, contrattazione e confronto.
Titolo III	**RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE:** sono ribadite le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare che si applicano al personale docente e ATA
Titolo IV	**ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO:** sono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del decreto legislativo n. 81/08 e successive modifiche e integrazioni.
Titolo V	**CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI:** sono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali
Titolo VI	**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI:** è definito il piano di formazione di istituto e l'eventuale destinazione di una parte delle risorse finanziarie non finalizzate a particolari scopi formativi che coinvolgono il personale scolastico .
Titolo VII	**CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE:** sono definite alcune norme al fine di tutelare, attraverso lo strumento contrattuale, la conciliazione tra vita lavorativa e familiare;
Titolo VIII	**RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA:** si regolamenta l'uso degli strumenti elettronici finalizzati a migliorare le prestazioni lavorative
Titolo IX	**CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI ALLE SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA:** sono definiti e divulgati i criteri generali per l'impiego delle risorse in relazione al PTOF.
TITOLO X	**ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, NONCHÉ I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO:** sono definiti e divulgati i criteri generali per l'impiego delle risorse ,la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.
TITOLO XI	**CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO**: sono definiti i criteri che regolano la concessione dei permessi per l'aggiornamento e la formazione in ottemperanza alla normativa vigente;
TITOLO XII	**I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO :** è definito l'uso dei fondi finalizzati a specifiche attività
TITOLO XIII	**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE:** è definito l'utilizzo di fondi finalizzati a specifiche attività

B – Utilizzazione del FIS

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La disponibilità finanziaria dell'istituzione scolastica, sulla base dei parametri comunicati dal Ministero dell'Istruzione, è ripartita nel seguente modo:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 91.902,01
Fondo valorizzazione personale scolastico (ex art.1, comma 126, Legge 13 luglio 2015, n. 107 e art.1, comma 249 della Legge 160/2019)	€ 23.090,65
TOTALE Fondo d'Istituto	€ 114.992,66
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.730,40
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.068,64
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.019,52
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 189,52
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	**€ 128.000,74**
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	Economia FIS € 11.563,08 Economia Pratica Sportiva € 1851,91
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 141.415,73**
	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	**€ 6.153,96**
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	**€ 12.447,26**
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	**€ 2.879,59**

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	**€ 8.360,10**
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	**€ 53.318,86**
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	**€ 7.730,40**
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	**€ 2.871,43**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	**€ 189,52**
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	**€ 0,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 93.951,12**

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 35.660,90
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.686,12
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.068,64
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 47.415,66**
Economie	

Importi a lordo dipendente

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
	PERSONALE DOCENTE	
Art.88 comma 2/a	Particolare impegno in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 4.637,50
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 9.380,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 2.170,00
Art.88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico.	€ 6.300,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 40.180,00
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 5.825,47
Art.87 comma 1	Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.163,85
Art. 9 CCNL Comparto Scuola 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 142,82
Art. 6, c. 2 lett.l CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 70.799,64

PERSONALE ATA		
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 26.873,32
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Compensi per il sostituto del DSGA	€ 512,10
Art.88 comma 2/j	Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.280,00
Art. 89 comma 1/b come sostituito dall'art. 3 sequenza contrattuale ATA 25/07/2008	Compensi DSGA	€ 0,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.47 C.1/b	Incarichi specifici	€ 2.299,53
Art. 6, c. 2 lett.l CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€0,00
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 34.964,95**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 141.415,73 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 141.366,78 (in percentuale: 99,965 %). Economie 48,95

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti. Tutte le norme previgenti, pertanto, sono abrogate.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150 /2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance)

in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs 150/2009.

Il piano della performance non è applicabile all'accordo illustrato. L'attività gestionale dell'Istituzione, tuttavia, è finalizzata alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF).

G –Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

L'ipotesi di contrattazione è stata elaborata sulla base delle risorse economiche di cui la scuola dispone, derivanti dagli importi comunicati dal Ministero dell'Istruzione e delle economie degli anni scolastici precedenti. L'erogazione delle risorse mira ad avere una ricaduta in termini di efficacia e di efficienza individuale e collettiva garantendo all'utenza un servizio pubblico che soddisfi le attese del territorio. Nel Contratto le diverse attività e gli incarichi sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e mirano a promuovere e ad implementare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento della "performance" dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico. Il compenso dovuto sarà corrisposto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato. Le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. Nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

Il Dirigente scolastico
Giuseppe Francesco Mantuano

Firmato da:
MANTUANO Giuseppe Francesco
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.
14/02/2022 14:35:02